

**WIR HABEN JETZT MEHR ZEIT,  
UM UNSERE FÜHRUNGSKRÄFTE  
ZU COACHEN, ZU BEGLEITEN UND  
INDIVIDUELL ZU FÖRDERN.**

**Ricola**

**NICOLE DIDIO**

Director HR Switzerland, Ricola

**FACTS & FIGURES**

Hauptsitz: Laufen, Schweiz

Vertrieb: weltweit 7 Tochtergesellschaften und Netz aus Vertriebspartnern

Export: in mehr als 50 Länder

Anzahl Mitarbeitende: rund 500 Personen, weltweit

Weitere Informationen: [www.ricola.ch](http://www.ricola.ch)

**Familienbetrieb seit 1930**

Aus der Confiserie Richterich von 1930 ist durch Innovation und Qualitätsbewusstsein die Marke Ricola geworden. Das Familienunternehmen exportiert seine Kräuterspezialitäten in mehr als 50 Länder weltweit.

Ricola gilt als Pionierin im naturgemässen Kräuteraanbau. Schon früh entstanden enge Verbindungen zu Kultur und Architektur. Davon zeugen etwa die beiden Ricola-Stiftungen und die hauseigene Kunstsammlung. Über 100 Schweizer Bergbauern liefern jährlich 1'400 Tonnen frische Ricola-Kräuter. Und übrigens, beliebtestes Ricola-Produkt weltweit: Der Original Schweizer Kräuterzucker.

**TIMETOOL LÖSUNG IM EINSATZ**

**tm** Modul «time» Zeit- und Absenzerfassung

**te** Modul «team» Personaleinsatzplanung

**ABTEILUNGEN MIT TIMETOOL**

- Management
- Aussendienst
- Verkauf
- Front- und Backoffice
- Produktion/Fertigung

**ERFASSUNG**



«pipoPro» native App

«pipoWeb» webbasierte TimeTool-Lösung



«uTerminal» 13x uMount Plus inkl. uTerminal App

# WIR SAGEN DANKE RICOLA

TIMETOOL  
KUNDE SEIT  
NOV. 2018

Wir sind stolz und freuen uns über solche gefestigten Partnerschaften und wertvollen Kontakte.

## DANK TIMETOOL COACHEN WIR UNSERE FÜHRUNGSKRÄFTE EFFIZIENTER

Bei Ricola Group kommen die Zeiterfassungssysteme von TimeTool in einem sehr komplexen Umfeld zum Einsatz. Davon profitieren sowohl die beiden Firmen, als auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Ricola.

Ein flexibles Zeiterfassungssystem für 440 Mitarbeiter? Im Grunde keine Sache für TimeTool. Bei Ricola Group sind es in der Summe 100 verschiedene Stellenprofile mit unterschiedlichen Funktions- und Flexibilitätsgraden, die hinterlegt und verarbeitet werden müssen. "Da spürt man auch bei der Crew der TimeTool AG die Herausforderung", sagt Nicole Didio. In ihrer Funktion als Director HR Switzerland bei Ricola Group war sie beim Entscheid, ein neues Zeiterfassungssystem zu implementieren, federführend.

Didio blickt zufrieden auf die drei Monate Phase der Implementierung von TimeTool zurück. "Die Zeit war herausfordernd - und wir haben gegenseitig voneinander lernen und profitieren können", sagt sie. "Unser Ansprechpartner bei TimeTool ist heute mit den Themen um das Arbeitsrecht noch besser vertraut - dafür kenne ich die technischen Hintergründe dieses Systems viel besser, was das Verständnis für die Zusammenhänge und die technischen Abhängigkeiten vertieft."

Das Ziel der Einführung von TimeTool bei Ricola war, ein System einzuführen, das trotz der Komplexität der inhaltlichen Gegebenheiten einfach zu bedienen ist. "Unsere Organisation ist so komplex - da hilft es nicht, wenn auch der Zeiterfassungsprozess kompliziert zu bedienen ist", sagt Nicole Didio. Die Benutzerfreundlichkeit für die Mitarbeitenden, für ihre Vorgesetzten und das HR, war denn auch einer der ausschlaggebenden Gründe für den Entscheid für TimeTool.

Dass mit der Erneuerung einer Software in der Regel der Wunsch nach einer besseren Nutzung der bestehenden Ressourcen einhergeht, versteht sich von selber. Bei Ricola hat der Einsatz von TimeTool denn auch ganz konkrete Auswirkungen: "Indem wir die Verantwortung für die Zeit-Kontrolle vom HR in die Teamleitungen delegieren, werden im HR Kräfte frei, die wir neu nutzen können", sagt Nicole Didio. Davon profitieren am Ende wieder auch die Führungskräfte. "Wir haben jetzt mehr Zeit, sie zu coachen, zu begleiten und individuell zu fördern - dank TimeTool."